



MIYAZAKI

中央会だより | 11

November 2025
No.761

■ CONTENTS

- 特集 [P1]
中央会青年部第30回県大会を開催しました
- インフォメーション [P2]
- レポート [P5]
- ほっとひと息 [P10]
- 情報連絡員報告 [P11]
令和7年9月期



ともに考え ともに動く 連携組織のパートナー
宮崎県中小企業団体中央会



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS

中央会青年部第30回県大会を開催しました

9月27日(土)に「絆を継ぐ、未来を紡ぐ～延岡の地で結ぶ、若き経営者たちの未来予想図～」を大会テーマに、中央会青年部第30回県大会が延岡市中小企業振興センターにおいて、組合青年部の会員ら約50名の参加のもと開催されました。

中央会青年部県大会は、隔年ごとに宮崎市と宮崎市以外(延岡市、都城市)で開催されており、第26回大会以来、4大会ぶりの延岡の地での開催となりました。

開催に際しては、甲斐浩実行委員長(延岡管工事協同組合青年部)をはじめ、延岡地区の組合青年部員及び中央会青年部役員により実行委員会を編成し、当日の準備にあたりました。

講演会では、株式会社池上鉄工所代表取締役の松田拓也氏から、「失敗を恐れず、変化に挑む強い現場・組織へ～イケガミズムで百年企業へ～」と題して、自身の事業承継や、自社の成長戦略等について講演いただきました。

式典の部では、来賓として、宮崎県商工観光労働部の松浦次長、商工組合中央金庫宮崎支店の山崎支店長ほか多数御出席いただく中で、中央会青年部綱領、全国中小企業青年中央会綱領・行動指針の唱和、大会宣言等が執り行われました。

また、交流会では、全員参加のアトラクションや次期開催地挨拶等が行われ、本大会は盛会裡に閉会となりました。



▲挨拶をする上之原会長



▲松田講師



▲大会風景

《中央会青年部第30回県大会実行委員一覧》

役職	氏名	所属組合青年部
実行委員長	甲斐 浩	延岡管工事協同組合青年部
実行委員	林田 憲幸	延岡管工事協同組合青年部
実行委員	大羽慶嗣朗	延岡電気工事業協同組合青年部
実行委員	中谷 洋行	延岡電気工事業協同組合青年部
実行委員	坂本 要司	I N O B E C H 協同組合青年部
実行委員	上田 和人	I N O B E C H 協同組合青年部
実行委員	長友 光広	宮崎県電気工事業工業組合青年部協議会
実行委員	日高 浩介	宮崎県防水工事業協同組合青年部
実行委員	浦部 秀祐	宮崎県防水工事業協同組合青年部
実行委員	富永 申二	宮崎地区電気工事業協同組合青年部
実行委員	木田 正隆	宮崎県生コンクリート工業組合青年部
実行委員	佐師 利則	日南管工事協同組合青年部





▲交流会風景



▲交流会集合写真

Information

宮崎県事業承継補助金のお知らせ

○令和7年度事業承継・引継ぎ応援事業補助金

中小企業の事業承継を促し、経営資源・雇用の喪失を防ぐため、親族内承継、第三者承継、役員・従業員承継の際に要する経費について補助を行う市町村を支援します。

市町村との連携事業のため、事業を実施している市町村に事務所がある中小企業が対象となります。

補助金の概要

事業期間：令和7年4月1日から令和8年3月31日

補助対象者：親族内承継、第三者承継(M&A)及び役員・従業員承継を実施する中小企業

補助額：上限60万円(事業を実施する市町村ごとに異なります)

補助率：3分の2以内(県→市町村2分の1、市町村→中小企業3分の2)

補助対象経費：弁護士、税理士などのマッチングコーディネーター、民間金融機関、民間M&A仲介業者等との委託契約に係る経費(成功報酬は対象外)、企業価値評価に要する経費、事業引継ぎに係る資料作成費用など

○令和7年度後継者育成支援事業補助金

事業承継を契機として、後継者及び後継候補者の育成に取り組む事業者に対して、後継者等の育成のための研修に要する経費について補助します。

補助金の概要

事業期間：令和7年4月1日から令和8年3月31日

補助対象者：支援機関の支援を受けながら事業承継に取り組む中小企業で、後継者及び後継候補者の育成に取り組むもの

補助額：上限20万円

補助率：2分の1以内

補助対象経費：後継者等を育成するための、公的研修機関等の実施する研修に要する受講料、教材費

上記の補助金の詳細については、宮崎県のホームページを御覧ください。

お問合せ先 宮崎県商工観光労働部 商工政策課 経営金融支援室 電話0985-26-7097

令和7年10月から「教育訓練休暇給付金」が創設されました

スキルアップやリ・スクリングに取り組もうとする皆さまが利用できる新しい制度が、本年10月から創設されました。この制度は、労働者が離職することなく教育訓練に専念するため、自発的に休暇を取得して仕事から離れる場合、失業給付（基本手当）に相当する給付として賃金の一定割合を支給することで、訓練・休暇期間中の生活費を保障する制度です。

教育訓練休暇給付金の支給対象となる休暇

以下の全ての要件を満たす休暇が対象です。

1	就業規則や労働協約等に規定された休暇制度に基づく休暇
2	労働者本人が教育訓練を受講するため自発的に取得することを希望し、事業主の承認を得て取得する30日以上連続した無給の休暇
3	<ul style="list-style-type: none"> ・学校教育法に基づく大学、大学院、短大、高専、専修学校または各種学校が提供する教育訓練等 ・教育訓練給付金の指定講座を有する法人等が提供する教育訓練等 ・職業に関する教育訓練として職業安定局長が定めるもの（例：司法修習、語学留学、海外大学院での修士号の取得等）

給付日数・支給額のイメージ

加入期間	所定給付日数
5年以上10年未満	90日
10年以上20年未満	120日
20年以上	150日

給付日数は雇用保険の加入期間に応じて定められています。

給付日額は、原則として休暇開始前6か月の賃金日額に応じて算定されます（失業給付の算定方法と同じです）。例えば、額面月収350,000円の場合、給付月額は約195,000円となるイメージです。

主な支給要件

本制度を活用できる労働者は、以下の主な要件を満たす必要があります。

- 1 休暇開始前2年間に12か月以上の被保険者期間があること（原則、11日以上の勤務実態がある月）
- 2 休暇開始前に5年以上雇用保険に加入していた期間があること
- 3 支給対象の要件を満たす無給の休暇を取得していること

【注意】 教育訓練休暇給付金を受給した場合、原則として、一定期間は失業給付等の雇用保険制度に基づく給付金を受給できません（ただし、教育訓練給付金の支給要件期間には影響しません）。

事業主の皆さまへお願い

給付金を受けるのは労働者本人ですが、必要書類をハローワークに提出するなど手続に関して事業主の皆さまの御対応が必要です。また、以下の点に御注意ください。

- ・解雇等を予定している労働者は、教育訓練休暇給付金の支給対象にはなりません。
- ・なお、解雇等を予定している労働者について、虚偽の届出を行った場合は、罰則の対象になりますので、十分に御注意ください。

制度の詳細については、厚生労働省または宮崎労働局のホームページを御覧ください。

宮崎県最低賃金が時間額1,023円に改定されます

宮崎県最低賃金は、本年11月16日から「時間額 1,023円」に改定されることになりました。最低賃金は臨時、パート、アルバイトを含む宮崎県内で働くすべての労働者に適用されます。

最低賃金の算定に当たって、次の賃金は算入しません。

- ① 臨時に支払われる賃金
- ② 1か月を超える期間ごとに支払われる賃金(賞与など)
- ③ 時間外割増賃金、休日割増賃金、深夜割増賃金
- ④ 精勤手当
- ⑤ 通勤手当
- ⑥ 家族手当

お問合せ先 宮崎労働局労働基準部 賃金室 電話0985-38-8836

令和6年度補正事業環境変化対応型支援事業 インボイス制度及び団体協約に関する講習会を開催しました

9月10日(水)に、宮崎県中小企業団体中央会研修室において、インボイス制度及び団体協約に関する講習会を開催しました。

当日は、「インボイス制度について」と題して、税理士法人アイビーパートナーズの代表社員税理士である海野理香氏を講師に招聘し、インボイス制度について組合の税務・会計担当者の皆様を対象に、インボイスに係る経過措置、特例及び諸手続等の重要事項についてわかりやすく解説していただきました。

続いて、本会指導員より組合を活用した団体協約について、全国中小企業団体中央会の資料に基づいて説明を行いました。

実務対応に向けて関心の高さが感じとれる有意義な講習会になりました。



▲ 海野講師



▲ 会場風景

令和7年度第3回組合事務局研修会を開催しました

9月12日(金)、日南市の日南第一ホテルにおいて、第3回組合事務局研修会を開催しました。今回の研修会は、「知っておきたい! 最先端AIと未来体験セミナー」と題し、シナスタジア情報設計事務所代表の小山貴美雄氏に講師を務めていただきました。

研修会では、生成AIの急速な普及と進化について解説があり、現在では大手企業や行政機関でも活用が進んでいることが紹介されました。また、生成AIができる主な3つのこととして、①文書作成、②相談(対話)、③画像生成が挙げられ、おすすめの6つの生成AIツールも紹介されました。

その後、実際にChatGPTを活用した演習や、3Dスキャンアプリの体験を行い、参加者はAIの多彩な機能を体感し、楽しみながらも真剣に取り組んでいました。



▲ 研修会風景



▲ 小山講師

宮崎個人タクシー事業協同組合が交通安全対策等に関する研修会を開催しました

9月22日(月)に、宮崎市的一般社団法人宮崎県農協会館 JA・AZMホール別館において、宮崎個人タクシー事業協同組合が組合等経営力強化支援事業を活用した研修会を開催しました。

はじめに、「県内の交通事故の現状及び交通安全対策への留意事項等」について、宮崎南警察署交通課企画安全係担当官より、県内の事故発生状況や交通安全についての周知がありました。また、危険予知トレーニングシステム(KYTシステム)を活用した事故防止のためのシミュレーション演習も行われました。

続いて、「旅客自動車運送事業」についての説明が、宮崎運輸支局運輸企画専門官より行われました。また、全国個人タクシー協会九州支部常務幹事の外西敏治氏より、「個人タクシー業界の現状、新規参入組合員加入促進について」をテーマとした説明がありました。ドライバーの高齢化が進み、事業者が減少する危機的状況の中で、組合員加入促進の必要性や、より利便性の高い交通サービスが求められている時代になっていることが述べられ、参加者は真剣な面持ちで耳を傾けていました。



▲ 研修会の様子

令和7年度第1回外国人技能実習制度適正化講習会を開催しました

9月25日(木)に、オンライン(Zoom)で令和7年度第1回外国人技能実習制度適正化講習会を開催しました。

外国人技能実習機構福岡事務所熊本支所指導課の吉崎智大課長補佐を講師にお招きし、「技能実習制度における違反事例の減少・適切な実習監理に向けて～最新の技能実習運用要領の改正ポイントを反映した実習監理」と題して、令和7年4月1日改正及び6月1日改正のポイントから、実地検査による指導事項に基づく違反指摘内容等の状況、そして、令和7年9月時点で公表されている育成労制度の概要について解説いただきました。

技能実習制度における違反事例を減少させるためには、適切な実習監理が必要とされることから、参加者は真剣な面持ちで聴講されていました。

中央会指導員九州・沖縄ブロック研究会(テーマ:新たなIT活用)を開催しました

中央会では、9月25日(木)から26日(金)にかけて、「新たなIT活用」をテーマに、中央会指導員等九州・沖縄ブロック研究会を宮崎市のホテルメリージュで開催しました。

この研究会は、九州・沖縄8県の中央会で構成される九州中小企業団体中央会連合会の事業の一つとして、毎年さまざまなテーマのもと、各県の中央会指導員が参集して実施しています。

1日目は、株式会社オリジナ代表取締役社長の小川大輔氏より、「支援業務高度化に向けた生成AI活用」と題して講演が行われました。

2日目は、各県から提出された議題について研究討議を行い、生成AIの活用状況や支援活動等に関する意見交換を行いました。

2日間を通じて、生成AIを活用した情報収集や分析手法について学び、支援スキルの向上につながる有意義な研究会となりました。



▲ 小川講師



▲ 1日目 研修会風景



▲ 2日目 研究討議風景

宮崎地区製紙原料直納協同組合がカスタマーハラスメントに関する講習会を開催しました

9月30日(火)に、宮崎市の宮崎市民プラザにおいて、宮崎地区製紙原料直納協同組合がカスタマーハラスメントに関する講習会を開催しました。

当講習会は、令和7年度制度改正等の課題解決環境整備事業を活用し、「カスタマーハラスメントについて」をテーマに、弁護士法人殿所哲事務所の所属弁護士である 笹田雄介氏による講義が行われました。

「労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律等の一部を改正する法律」の改正が令和7年6月11日に公布され、公布の日から1年6月以内に施行されることから、カスタマーハラスメント等の防止措置が事業主の義務となるため、参加者の皆様は、熱心に聴講されていました。



▲ 講習会風景



▲ 笹田講師

宮崎県自動車代行事業協同組合が夜間の交通事故防止に関する研修会を実施しました

10月14日(火)、宮崎市のニューウェルシティ宮崎で、宮崎県自動車代行事業協同組合が組合等経営力強化支援事業を活用した研修会を開催しました。

夜間に業務を行う自動車代行事業者を対象に、一般社団法人日本自動車連盟(JAF)宮崎支部の川野修氏を講師に招き、「夜間の交通事故防止と対応策」をテーマとする研修を実施しました。研修では、夜間の視認範囲の狭さや服の色による見え方の違い、歩行者の心理など、ドライバーが注意すべきポイントについて丁寧に解説がありました。

動画を交えた実践的な内容に、参加者は真剣な表情で耳を傾けていました。



▲ 研修会の様子

令和7年度中央会ゴルフ大会を開催しました

10月10日(金)、秋晴れの空のもと、宮崎市清武町の宮崎レイクサイドゴルフ倶楽部において、令和7年度中央会ゴルフ大会が開催されました。(個人戦75名・団体戦18チーム)

団体の部は、INOBECH協同組合がチーム力を発揮し見事優勝に輝きました。個人戦でも、日頃からゴルフに親しむ参加者たちの中で好プレーが続出し、互いの技術を讚え合う場面も多く見られました。

大会を通じて、普段、顔を合わせることのない他組合の皆様とも交流を深める機会となりました。

なお、今大会の開催にあたり、御協賛いただいた企業の皆様には、心より感謝申し上げます。

なお、団体の部及び個人の部の成績は以下のとおりです。

○団体の部	○個人の部	(グロス)	(ネット)
優 勝 INOBECH協同組合	優 勝 田辺 聖三 様	80	69.2
準優勝 延岡管工事協同組合	(INOBECH(協))		
第3位 宮崎地区建設協同組合	準優勝 川口 泰直 様	85	69.4
	(宮崎地区建設(協))		
	第3位 中山 哲仁 様	90	69.6
	(宮崎県火災共済(協))		



▲ 開会式



▲ 参加者の皆さん

11月は過労死等防止啓発月間です

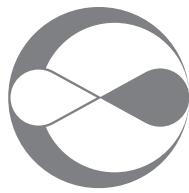
「過労死等防止対策推進法」に基づき、毎年11月は「過労死等防止啓発月間」と定められています。月間中は、「過労死等防止対策推進シンポジウム」の開催やポスターなどによる周知・啓発のほか、「過重労働解消キャンペーン」として、長時間労働の是正や賃金不払残業などの解消に向けた重点的な監督指導、全国一斉の無料電話相談「過重労働解消相談ダイヤル」などが行われます。

【過労死等防止のための取組】

- ◎長時間労働の削減 ◎過重労働による健康障害の防止 ◎働き方の見直し
- ◎職場におけるメンタルヘルス対策の推進 ◎職場のハラスメントの予防・解決
- ◎相談体制の整備等

きっとみつかる いい人、いい仕事

公式キャラクター
サイジョブさん



job sanko

ジョブ産雇



「失業なき労働移動」の実現をめざす再就職・出向の専門機関

費用は
無料

企業と人材を結ぶエキスパート

産業雇用安定センター（ジョブ産雇）は、
国及び経済・産業団体の協力により設立された公的機関です。

＼6つの取り組みで働くと雇用をサポート／

1

離職する従業員の 再就職をサポート

事業縮小や事業所閉鎖、早期退職募集で離職を余儀なくされる従業員の再就職活動をサポート

※離職者の再就職援助は事業主の責務です。

2

人材を確保したい 企業に対するサポート

人手不足や事業拡大に伴い人材確保が必要な企業から、期待する能力や経験等の人材ニーズをお伺いし、ご希望に沿った人材をご紹介します。

3

「キャリア人材バンク」で 高齢者の再就職をサポート

事業主からの依頼により定年退職者・再雇用終了となった方の再就職をサポートします。

離職後1年以内で60歳以上70歳までの求職者は個人登録も可能です。

4

雇用を維持するための 在籍型出向をサポート

経済環境の変化や自然災害・感染症の影響などにより雇用過剰となった場合、社員の雇用を守るため、一時的な在籍型出向(雇用シェア)の活用をサポートします。

5

社員の人材育成やキャリア アップの出向をサポート

社員の人材育成や他の企業との交流を目的とする出向、社員が自発的なキャリアアップを希望する際の出向をサポートします。

6
(有料)

従業員のスキルアップや 研修を目的とするセミナー

管理者や新入社員への研修、コミュニケーション、リーダーシップ、ハラスメント、コンプライアンスなどのセミナーを企業のご要望を踏まえオーダーメイドにより承ります。



公益財団法人 産業雇用安定センター（ジョブ産雇） 宮崎事務所

〒880-0812 宮崎市高千穂通1-6-35 オーシャン高千穂通り3階

TEL 0985-38-7210

FAX 0985-38-7758

詳しくはこちら▶



《中央会行事予定》

中小企業組合事務局連絡協議会第4回研修会

開催日:令和7年11月21日(金)

開催場所:宮崎市「ホテルメリージュ」

第9回みやtheキッズモール

開催日:令和7年11月22日(土)

開催場所:宮崎市「宮交シティ3F紫陽花ホール」

宮崎県中小企業組合士協会研修会

開催日:令和7年11月27日(木)

開催場所:宮崎市「中央会研修室」

レディース中央会研修会

開催日:令和7年12月17日(水)

開催場所:宮崎市「ホテルJALシティ宮崎」

2026年新春交流会

開催日:令和8年1月20日(火)

開催場所:宮崎市「ニューウエルシティ宮崎」



表紙紹介

五ヶ瀬ハイランドスキー場 12/19(金)OPEN!!

南国のイメージが強い宮崎県に、冬だけ現れる白銀の楽園「五ヶ瀬ハイランドスキー場」。標高1,610mの頂上からは、阿蘇や九重連山の雄大な景色が一望でき、晴れた日には雲海に包まれることもあります。

全長60mの緩やかな初心者コースから全長1,000mのパラダイスコース、上級者向けの“幻のコース”ダイナミックコースまでバリエーション豊かなコースが揃っています。また、ファミリーゲレンデやスノーパークもあり、小さなお子様連れでも雪遊びが満喫できます。

レンタルも充実しており、気軽に訪れて頂くことができますので、今年の冬はぜひ、九州のど真ん中!日本最南端のスキー場「五ヶ瀬ハイランドスキー場」へ!!

南国の青空と白い雪が織りなす美しい景色の中で、ウインターポーツを体験してみませんか?

(五ヶ瀬町提供)



ほつとひと息

宮崎県中小企業団体中央会青年部
副会長 櫻木 博文



近年、私たち建設業界でも人手不足や働き方改革を背景に、デジタル化の波が押し寄せています。ローンによる測量や3D設計、さらにはAIを活用した管理アプリなど、かつては想像もしなかった技術が現場に入り込みつつあります。休憩時間には、ベテランが昔の経験談を語り、若手がタブレットを操作しながら最新技術の話をする——そんな世代を超えた会話が交わされるたびに、「ものづくりの新しい可能性」が広がっていくのを感じ、ワクワクしています。

ものづくりのワクワクを地域の子どもたちにも伝えたい——そんな思いを込めて開催されるのが、私が実行委員長を務める「みやtheキッズモール」です。このイベントは、参加いただく様々な会員団体のご協力のもと、子どもたちが遊びな

がら多彩な業種を体験し、学ぶことができる場として、毎年約1,000人近い来場者でぎわう青年部の人気企画となっています。歴代の青年部実行委員が力を合わせて築き、つないできた大切な取り組みでもあります。

今年は11月22日(土)に宮交シティ3F紫陽花ホールでの開催を予定しており、地域の子どもたちがのびのびと挑戦し、ご家族そろって笑顔になれるよう準備を進めています。人手不足といった課題の中にあっても、仲間の思いを受け継ぎ続けるこのイベントが、未来を担う子どもたちにとって「夢への一歩」となることを願っています。ぜひ足を運んでみてください。

(都北地区建設事業協同組合青年部 特別幹事)

情報連絡員報告



情報連絡員 30名 / 回答者数 30名

全体概況

DI値は、前月と比較して、売上高は23ポイント改善、収益状況は13ポイント改善、業界景況は10ポイント低下となった。

【前年同月比の業界の景気動向】

(DI値)

業種	項目	売 上 高	収益状況	業界景況
製造業	食料品	☂	☁	☂
	木材・木製品	☀	▼	☂
	出版・印刷	☂	☂	☂
	窯業・土石	☂	☁	☂
	鉄鋼・金属	☀	☁	☁
非製造業	卸 売	☀	☀	☁
	小 売	☁	☂	☂
	商 店 街	☂	☂	☂
	サ ー ビ ス	▼	☂	▼
	建 設	▼	▼	▼
運 輸	運 輸	☀	☀	☂

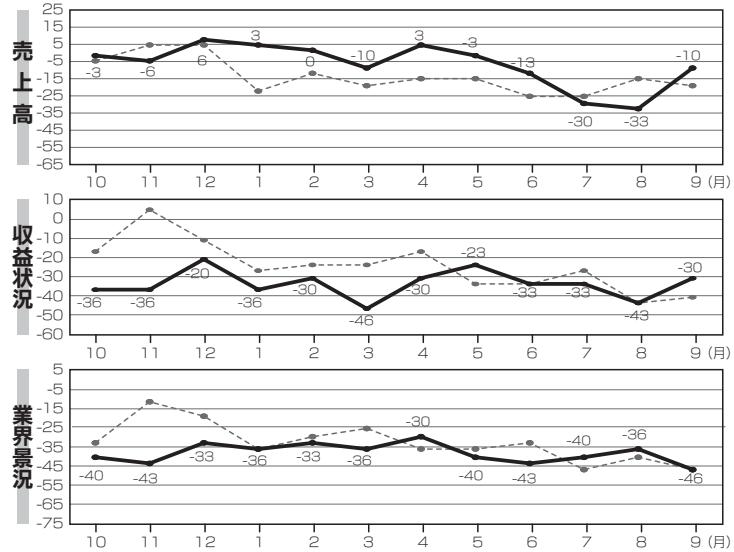
☀ 30以上 ☁ 10~30未満 ☁ 10~10未満 ▼ -30~10未満 ☂ -30未満

※網掛けについては、特に悪化した項目。※DI値=[(増加・好転組合数-減少・悪化組合数) / 調査対象組合数] × 100

【主要3指標DI値推移】

— 令和5年10月～令和6年9月

— 令和6年10月～令和7年9月



木材・木製品

製材業 秋需が見られず、需要はさらに悪化している状況である。

製材業(プレカット) 9月の生産坪数は先月比約150%、昨年同月比約135%と好調であった。計画していた非住宅物件の加工がスタートしたことが、大きく寄与した結果である。一方、全国の住宅着工数は4～8月の5ヶ月連続で減少しており、当社でも主力の住宅分野は引き続きかなり低調で推移している。例年であれば今から業界は秋需となり受注が増加するはずであるが、昨年と同様に大きく期待できない状況である。

木製品製造業 近年の災害による影響で企業保険の掛け金が倍増しており、経費圧迫は避けられない。

印 刷

印刷・同関連業 この3か月間は受注が本当に減少した。過去最大の減少であり、稼働率も低下している。受注確保が困難かつ、最低賃金の上昇が経営を圧迫している。

印刷・同関連業 10月より洋紙の値上げが実施される予定である。商品価格の大半を占める紙代は利益率に大きく影響し、原料費高騰による価格転嫁を終えたばかりのタイミングでの値上げであるため、組合員各社は非常に困惑している。

窯業・土石製品

窯業・土石製品製造業 9月単月の出荷数量は昨年同月比8.7%、累計でも昨年同月比8.2%となった。

8月に1件自己破産業者が発生した。回収漏れは回避できたが、掛取引から前金取引への移行を進めていく。

窯業・土石製品製造業 前年同月比では72.9%、累計では前年対比65.0%となった。販売価格は値上げ済みだが、さすがに数字が少なすぎる結果である。10月以降は高速道路関係の出荷が始まる予定であり、今後の推移に期待したい。

卸 売 業

卸商業 大手の支払受取サイトが短縮されたことで、資金繰りに多少の余裕が生まれつつあるが、全ては短縮されていないため、下請けが追随すれば借入金返済も進展すると考えられる。

小売業

機械器具小売業 今月は中古車市場において高値で流通し、組合員が仕入れを行う上で価格面での苦戦を強いられた。その要因として、8月に相次いで鹿児島、熊本を襲った豪雨被害が挙げられる。被災した車両が多く、その代車や販売車としての需要が中古車に集中したためである。会員からは「車両を仕入れたいが、高値では購入できない」との声が多く聞かれた。この影響は9月に限定され、来月は落ち着くものと予想する。

LPGガス小売販売業 9月合成CP価格(サウジ通告価格)は520.0円/㍑(前月比△27.5円/㍑)。8月MB価格(米国産平均価格)+(物流経費90円/㍑)は458円/㍑(前月比△21.0円/㍑)。対顧客電信売相場(8月平均)は148.71円/㍑(前月比+0.97円/㍑)。OPECプラスの有志8ヶ国が開いた会合で、自主減産の解消、9月の生産は増産となる方針が決定され、需給の緩みが意識されたことが要因となり原油価格は下落した。LPG価格は原油市況に追随する形でCP価格、MB価格ともに若干の下落となった。

商店街

宮崎市 9月も引き続き猛暑で、日中の人口は少なかった。

都城市 30度を超える暑い日が続く中、毎週末のまちなか広場でのイベントには多くの参加者が集まっている。しかし、そのエリア内だけの回遊に留まっており、商店街としてはそこを起点とした広範な回遊を期待するものの、現実には機能していない。また、最低賃金の更新が発表され、いよいよ時給千円台に突入する。これは、どの店舗にとっても人件費に頭を抱える問題である。

サービス業

観光業 昨年度比で僅かに仕事量が増加した。10月からの繁忙期を前に、組合員は勉強に励み、体調管理と安全運転に留意して協力して臨む予定である。

自動車整備業 今月は前年比10%以上の入庫台数減であった。整備士の確保が難しく、入庫台数が減少しているため対応は可能であるが、例年並みの入庫台数であれば対応できない状況となってきた。

自動車運輸代行業 今月は、終始繁華街への人出が少なかったように感じられた。飲酒を控え、駐車のみを目的とする顧客が増加したように思われる。

建設業

管工事業 建設業界の中小企業においては、今回の最低賃金の大幅な引き上げに対して、即時に対応することは容易ではなく、今後ますます厳しい経営が予想される。

運輸業

軽貨物運送業 9月度は、宅配関係の下請事業者は安定した仕事量を確保しているものの、配送単価の改定が行えず、厳しい環境下での経営を強いられているのが現状である。また、最低賃金の改定が決定したが、小規模事業者にとっては一層厳しい経営環境となることが予想される。組合員の高齢化が深刻であるが、様々な方法を駆使して増員に努めていく必要がある。

貨物運送業 燃料については、米国の景気後退やOPECプラスによる増産に伴う供給過剰懸念が原油価格の下押し要因となる一方で、ウクライナ・ロシア間の停戦進展の停滞や米国の長期金利低下への期待が支えとなり、相場は方向感に欠ける展開となっている。今後、米国政権が対口制裁の強化に踏み切った場合には、ロシア産原油の供給混乱が意識され、原油価格および国内価格の上昇による値上げとなる公算が高い。組合員は、長期にわたる不安定な状況に辟易しているのが実情である。



中央会だよりに関するお問合せ

「中央会だより」では、県内中小企業組合の皆様の活動をPRするため、イベント情報や各種研修会・講習会等の開催情報を募集しております。お申込み・御相談をいただければ、当会より取材にお伺いします。

 宮崎県中小企業団体中央会

〒880-0013 宮崎市松橋2丁目4番31号 宮崎県中小企業会館3F

[発行人] 堀之内 芳久 [編集人] 岩切 喜郎
[TEL] 0985-24-4278 [FAX] 0985-27-3672
[URL] <http://www.himuka.or.jp> [E-mail] info@himuka.or.jp

太陽ビジネスクラブセミナー

次世代塾 第11期生募集!

事業承継・後継者育成

これまで「293名」が受講した人気のセミナーです。

県内の経営者、後継者等を対象に「次世代塾」を開催いたします。後継者に求められる「経営力」の基本と応用、実践演習を交えながら学んで頂き、異業種間の交流も喜ばれています。

- 日 時 日 程 2025年6月より全12回を実施予定
時 間 10:00~17:00 (毎月1回開催)
- 場 所 宮崎太陽銀行 本店2F 大会議室
(宮崎市広島2丁目1番31号)
- 対 象 者 企業の後継者、新経営者、経営陣、経営幹部
- 募集定員 25名
- 主 催 (株)宮崎太陽銀行 太陽ビジネスクラブ
- 問合せ先 (株)宮崎太陽銀行
営業統括部 TBC事務局
TEL:0985-60-6393

テーマ

各テーマを各3回ずつ全12回

- 経営編(全3回) ~リーダーシップとマネジメント~
- 戦略計画編(全3回) ~戦略思考と計画力~
- 人材組織編(全3回) ~組織形成と人材育成~
- 財務計数編(全3回) ~計数感覚と収益構造~

(詳細はTBC事務局までご連絡ください)

受講料

TBC会員 36,000円 1テーマ／ 9,000円
非会員 60,000円 1テーマ／ 15,000円



生命傷害共済

相互扶助による非営利の共済制度です!!

働く方が就業中に万が一ケガをしてしまったら‥

中小企業・個人事業主・個人の
皆様のケガや病気に備えます！

従業員さんの福利厚生は
大丈夫でしょうか！？



年齢、職種、性別、関係ありません

企業の大切な従業員さん！！

万が一への備えを準備しておきませんか？

①共済掛金は一律！！！！！！！！

非営利の共済制度で納得安心な

生命傷害共済をご案内いたします。

従業員の福利厚生制度として

②従業員の就業中のみの補償制度あり！

損金処理できます

③企業の福利厚生（慶弔金）にご活用！

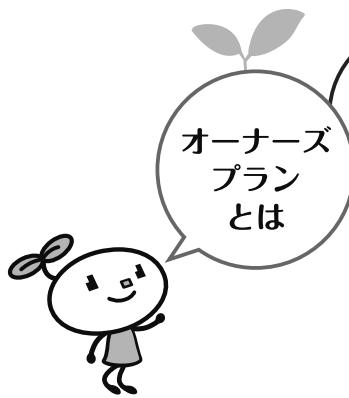
お問合せは 有限会社 中興社 まで！！

TEL : 0985-26-6581 FAX:0985-27-3672

●取扱組合 宮崎県火災共済協同組合
〒880-0013 宮崎県宮崎市松橋 2-4-31
中小企業会館 4F
☎:0985-24-1424 FAX:0985-23-9001

大樹生命保険株式会社 生命保険団体扱オーナーズプランのご案内 大樹生命

BESTパートナー



「経営者のリスクマネジメント」を目的に
組合員がご契約者となる生命保険契約です。

Owner's Plan

宮崎県中小企業団体中央会が事前に認めた会員組合に所属する組合員がご契約者の場合、団体扱となり、一般扱(口座振替扱月払等)よりも
割安な保険料でご契約いただけます。

* 団体扱とは、宮崎県中小企業団体中央会が団体扱としてお申し込みいただいた各保険契約の保険料を取りまとめ、一括して当社へ払い込む取り扱いのことです。

* 一部対象とならない商品・契約がございます。

* 詳しくは、「商品パンフレット」をご覧ください。ご検討にあたっては、「設計書(契約概要)」「特に重要な事項のご説明(注意喚起情報)」「ご契約のしおりー約款」を必ずご覧ください。

お取り扱いの詳細は、下記までお問い合わせください。

より そ う 保 險。



大樹 Taiju Select セレクト

無配当保障セレクト保険

あなたにぴったりな保障を自由にセレクト!

詳しくは、「商品パンフレット」をご覧ください。ご検討にあたっては、「設計書(契約概要)」「特に重要な事項のご説明(注意喚起情報)」「ご契約のしおりー約款」を必ずご覧ください。

オーナーズプランは、上記以外の商品もお取り扱いしています。詳しくは下記までお問い合わせください。

大樹生命保険株式会社 宮崎営業部

〒880-0805 宮崎県宮崎市橋通東3-1-47 宮崎プレジデントビル8F TEL:0985-27-1133
<https://www.taiju-life.co.jp/>

R-2021-1007 (2021.10)

商工中金の 中小企業組合支援

個々の企業では解決できないさまざまな課題に、連携して対応する中小企業組合。商工中金は、1936年の設立以来、一貫して組合・組合員の価値向上に取り組んでいます。これまでも、これからも、商工中金は、組合運営のフォローや補助金等の情報提供、ご融資を通じて、組合が手がけるさまざまな共同事業の円滑な発展をサポートしていきます。

商工中金は、経営の総合支援パートナーへ。



人を思う。未来を思う。
商工中金

宮崎支店 0985(24)1711 〒880-0811 宮崎市錦町1-10 ●JR宮崎駅西口(KITEN 1F)
<https://www.shokochukin.co.jp/>