



MIYAZAKI

中央会だより | 4

April 2025
No.754

CONTENTS

- 特集 [P1]
総会終了後の事務手続について
- インフォメーション [P4]
- レポート [P7]
- ほっとひと息 [P10]
- 情報連絡員報告 [P11]
令和7年2月期



ともに考え ともに動く 連携組織のパートナー
宮崎県中小企業団体中央会



総会終了後の事務手続きについて

総会終了後、所管行政庁への届出など各種事務手続きが発生します。主な事務手続きについてご紹介します。

1. 所管行政庁への書類提出

■ 決算関係書類提出書の提出

通常総会終了後2週間以内に、決算関係書類及び事業報告書に総会議事録を添えて、所管行政庁へ提出することが規定されています。

■ 役員変更届書の提出

総会において役員の変更があった場合や役員の氏名・住所に変更があった場合は、変更日から2週間以内に、変更した事項を記載した書面等必要書類に総会・理事会議事録を添えて、所管行政庁に届出を行うことが規定されています。

■ 定款変更の認可申請

定款の変更は、所管行政庁の認可を受けなければなりません。

総会において、定款変更を決議した場合には、定款変更認可申請書に①変更理由書、②変更しようとする箇所を記載した書面、③総会議事録を添えて、速やかに所管行政庁に申請する必要があります。

所管行政庁へは中央会を経由して提出しますので、本会に提出してください。
 ・ 決算関係書類提出書及び役員変更届書については2部(所管行政庁宛1部+本会宛1部)。
 ・ 定款変更認可申請書については3部(所管行政庁宛2部+本会宛1部)。
 ※所管行政庁によっては部数が異なりますので、ご不明な際は本会までご相談ください。

■ 押印手続きの廃止に伴う組合各種申請・届出等の押印省略

令和2年12月28日に、押印手続の見直しに関する「中小企業等協同組合法並びに中小企業団体の組織に関する法律施行規則の一部を改正する命令」が公布・施行されました。この省令(施行規則)の改正によって所管行政庁への認可申請や届出に関する様式(鑑)への押印は不要となりました。

届出・認可種別	当該書類	取扱い
決算関係書類提出書	鑑様式	押印不要
	通常総会議事録	押印不要 ※定款で押印を求めている場合に限る。
役員変更届書	鑑様式	押印不要
	理事会議事録	議長・出席理事押印
定款変更認可申請書	鑑様式	押印不要
	総会議事録	押印不要 ※定款で押印を求めている場合に限る。
	割印・捨印	押印不要
	袋とじ	不要

総会議事録の取り扱いについては、定款(総会の議事録)に記載されているとおりに処理する必要があります。下表のパターン1の場合、総会議事録への署名又は記名押印は、義務化されていませんが、議事録としての信用性を担保する意味でも、従来通りの出席理事の記名押印、又は、議事録の作成に係る職務を行った理事の記名押印(例:議事録作成者 理事 ○○○○ 印)をご検討ください。

記名押印をした議事録を作成した場合は、認可行政庁には押印した議事録のコピーをご提出ください。

〈パターン1〉	〈パターン2〉
<p>【定款例】 (総会の議事録) 第〇条 総会の議事録は、<u>書面又は電磁的記録</u> <u>をもって作成するものとする。</u></p> <p>とある場合は、以下ようになります。</p>	<p>【定款例】 (総会の議事録) 第〇条 総会の議事録は、<u>議長及び出席した理事</u> <u>が作成し、これに署名するものとする。</u></p> <p>とある場合は、<u>これまでのように署名又は記名捺印</u>が必要です。</p>

<p>【総会議事録例】</p> <p>第〇号議案 ○〇〇〇 決定の件</p> <p>議長は、〇〇〇〇に原案を朗読させ、その内容を詳細に説明させ、これを議場に諮ったところ、質疑応答ののち、満場異議なく原案どおり可決、決定した。</p> <p>以上をもって令和〇年度〇〇総会の議案全部の審議を終了したので、議長は退任の挨拶を行い、司会者から閉会を告げ散会した。時に午前(後)〇時〇分。</p> <p>令和〇年〇〇月〇〇日</p> <p>〇〇〇〇 組合 令和〇年度〇〇総会</p> <p>議長理事—〇〇〇〇—印</p> <p>出席理事—〇〇〇〇—印</p> <p>出席理事—〇〇〇〇—印</p> <p>出席理事—〇〇〇〇—印</p> <p style="text-align: center;">【削除可】</p>	<p>【総会議事録例】</p> <p>第〇号議案 ○〇〇〇 決定の件</p> <p>議長は、〇〇〇〇に原案を朗読させ、その内容を詳細に説明させ、これを議場に諮ったところ、質疑応答ののち、満場異議なく原案どおり可決、決定した。</p> <p>以上をもって令和〇年度〇〇総会の議案全部の審議を終了したので、議長は退任の挨拶を行い、司会者から閉会を告げ散会した。時に午前(後)〇時〇分。</p> <p>令和〇年〇〇月〇〇日</p> <p>〇〇〇〇 組合 令和〇年度〇〇総会</p> <p>議長理事 ○〇〇〇 印</p> <p>出席理事 ○〇〇〇 印</p> <p>出席理事 ○〇〇〇 印</p> <p>出席理事 ○〇〇〇 印</p>
--	---

2. 税務申告と納税

原則、事業年度終了後2か月以内に、通常総会で承認を受けた決算に基づいて、法人税、消費税の確定申告を行い、納税します。

3. 変更登記申請手続き

登記の申請は、組合等の代表者又はその代理人が自ら登記所(法務局)へ持参する方法のほか、郵送や商業法人登記のオンラインによる申請も可能となっています。

変更登記を要する主な事項は次のとおりです。

出資総口数及び払込済出資総額変更登記	<p>提出期限: 事業年度終了後 4 週間以内</p> <p>ポイント: ①都度毎に変更登記が可能ですが、事業年度終了後にまとめて行うことも可能です。 ②添付書類として変更を証する監事の証明書が必要です。</p>
代表理事変更登記	<p>提出期限: 変更後2週間以内</p> <p>ポイント: ①代表理事が変わらず重任しても登記申請は必要です。 ②就任承諾書は理事会の議案で役付き理事等の選任を行い、議事録に「それぞれ就任を承諾した。」と記載すれば、添付不要となります。 ※登記申請書に「代表理事の就任承諾書は、理事会議事録の記載を援用する。」という記載をしてください。</p>
事務所の変更登記	<p>提出期限: 移転日から2週間以内</p> <p>ポイント: ①他の市町村に移転する場合など、事前に定款変更が必要になります。 ②定款変更認可申請を行う場合は、事前に総会での決議が必要です。</p>
その他(名称、地区、公告、事業)の変更登記	<p>提出期限: 定款変更認可書到達後2週間以内</p> <p>ポイント: 登記期限は認可日ではなく、認可書が届いた日から起算しますのでご注意ください。</p>

登記を怠ると過料が科せられます！必ず提出期限を守って申請しましょう。

4. 事務文書の整理

文書には、その種類によって、事業年度の終了とともに不要となるもの、一定の期間保存が必要となるもの、組合が存続する限り永久に保存を必要とするものがあります。主だった文書保存期間の目安を紹介します。

事務文書の保存期間の目安

分類	保存種別	保存期間	摘要		
一般関係	a 会議	1. 総会議事録	10年	組合法等	
		2. 委員会議事録	5年		
		3. その他会議に関する書類	3年		
	b 外部関係	1. 外部諸団体に関する加入書類	永久		
		2. 外部諸団体との連絡等に関する書類	3年		
		3. その他外部諸団体に関する書類	3年		
	c 儀式典礼	1. 儀式典礼に関する重要書類	永久		
		2. 慶弔に関する書類	1年		
	d 通信	1. 郵便物の発送、受信及び郵便料金に関する書類	3年	書留、金券等含む	
		2. 受信簿	3年		
		3. 受信に関する書類	1年		
	e その他	1. 業務日誌	5年		
		2. 寄付金、賛助金、贈与に関する書類	3年		
		3. 決裁等その他	1年		
	役員	役員	1. 役員名簿	永久	組合法等
2. 理事会議事録			10年		
3. 役員選挙録及び関係書類			5年		
定款等	a 法令	1. 関係法令に関する書類	永久		
		2. 訴訟、行政不服審査に関する書類	永久		
	b 定款	1. 定款の制定及び改廃に関する書類	永久		
c 規約、規程	1. 規約、規程類集	永久	規約、規程細則内規 (取扱要領含む)		
	2. 規約、規程の設定改廃に関する書類	永久	規約、規程作成参考 資料含む		
行政関係	行政関係	1. 重要な免許、認可、出願及び報告に関する書類	永久		
		2. 指令及び諸令達書	永久		
		3. 登記及び登録等に関する書類	永久		
		4. 行政庁、系統機関等連絡交渉に関する書類	3年		
契約	契約	1. 重要な契約、協定及び覚書に関する書類	永久		
		2. 軽易な契約、協定及び覚書に関する書類	3年		
統計	統計	1. 統計表	永久		
		2. その他統計及び調査に関する書類	3年		
組織	a 組織	1. 機構等に関する書類	永久	授賞、表彰等含む	
		2. 組合歴に関する書類	永久		
b 印章	1. 代表者印、組合印、役員印章並びにその改廃に関する書類	永久			
	2. 押印簿	3年			
会 員	a 出資	1. 組合員名簿、持分等に関する書類	永久		
	b 組合員	1. 加入脱退に関する書類	永久		
人事	人事	1. 職員名簿	永久		
		2. 職員の異動に関する書類	永久		
		3. 職員の採用、解任、休職、復職及び待命に関する書類	永久		
		4. 職員の身分及び賞罰に関する書類	永久		
		5. 職員の身元保証等に関する書類	永久		
		6. 職員の出勤、出張、休暇等に関する書類	3年		
		7. 賃金台帳及び労働者名簿	3年		労基法
		8. 昇給、賞与等に関する書類	10年		
		9. 給与、手当等に関する書類	10年		
		10. 退職給与、慰労金等に関する書類	10年		
		11. その他人事関係書類	5年		

※注：労務、保険・年金、会計・税務等根拠法のあるものはそれに従う。

Check!



ホームページリニューアルの取組について



現在、当会ではホームページのリニューアルを検討しています。しかし、どのように進めたらよいのか、製作者の選定時の注意点など分からないことが多かったため、事前準備として専門家に相談し助言をいただきました。助言内容の一部ですが、みなさまにもお役に立つ情報だと思っておりますので、ご紹介させていただきます。

＜ウェブサイトリニューアルを行う際のポイント＞

ウェブサイトリニューアルの各手順を適切に進めることは、プロジェクトの成功に直結します。これらの手順を丁寧に実行することで、制作者との連携が円滑になり、作業時間や工数、予算の最適化が可能となります。そのため、以下の理由から各手順を確実に実行することが重要です。

1. リニューアルの目的と目標の明確化

リニューアルの目的や目標を明確にすることで、プロジェクトの方向性が定まり、関係者間の認識のズレを防ぎます。これにより、後々の手戻りや追加作業を減らすことができます。

2. 関係者からのヒアリングとアンケート実施

関係者からの意見や要望を事前に収集することで、現行サイトの課題や新サイトへの期待を把握できます。これにより、リニューアル後のサイトが利用者のニーズに合致し、不要な修正を避けることができます。

3. 競合・他社サイトのリサーチ

競合他社のサイトを分析することで、自社サイトに取り入れるべき要素や差別化ポイントを明確にできます。これにより、リニューアル後のサイトの競争力を高め、後からの仕様変更を防ぐことができます。

4. デザインと機能要件の策定

デザインや機能の要件を事前に明確にすることで、製作段階での認識のズレや手戻りを防止できます。これにより、開発過程での無駄な工数やコストの増加を抑えることができます。

5. 制作会社の選定と依頼

適切な制作会社を選定し、要件を正確に伝えることで、期待通りの成果物を得ることができます。これにより、納品後の修正や追加作業を最小限に抑えることができます。

6. デザイン・開発フェーズ

事前に策定した要件に基づき、デザインや開発を進めることで、手戻りを防ぎ、スケジュール通りにプロジェクトを進行できます。これにより、予算内でのリニューアルを実現できます。

7. 公開と運用

公開前のテストや運用体制の構築を行うことで、公開後のトラブルを防止し、安定したサイト運営を実現できます。これにより、追加の修正対応によるコスト増加を防ぐことができます。

この助言に基づいて、現在、**会員のみみなさまへ『宮崎県中央会ホームページに関するアンケート』を実施しておりますので御協力をお願いします。**

よりよい支援に繋がるホームページとなるよう努めて参ります。

＜今回相談した専門家＞

シナスタジア 情報設計事務所
代表 小山 貴美雄 氏

・IT人材育成や最新ITを活用したコンサル業務等で、企業等の業務改善支援を行われています。

アンケートに御協力ください！

こちらの二次元コードよりご回答ください。(スマートフォンのカメラで読み込みタップしてください)

※中央会ホームページの「中央会からのお知らせ」にも掲載しております。

<http://www.himuka.or.jp/>



お問合せ：宮崎県中小企業団体中央会 企画情報課 電話 0985-24-4278

2025年4月より出生後休業支援給付金・育児時短就業給付金が創設されます

【出生後休業支援給付金】(概要)

共働き・共育てを推進するため、子の出生直後の一定期間に、両親ともに(配偶者が就労していない場合などは本人が)、14日以上の子の出生後休業を取得した場合に、出生時育児休業給付金または育児休業給付金と併せて「出生後休業支援給付金」を最大28日間支給します。

支給要件 被保険者(雇用保険の一般被保険者及び高年齢被保険者をいいます)が、次の①および②の要件を満たした場合に、「出生後休業支援給付金」を支給します。

- ① 被保険者が、対象期間※に、同一の子について、出生時育児休業給付金が支給される産後パパ育休または育児休業給付金が支給される育児休業を通算して14日以上取得したこと。
- ② 被保険者の配偶者が、「子の出生日または出産予定日のうち早い日」から「子の出生日または 出産予定日のうち遅い日から起算して8週間を経過する日の翌日」までの期間に通算して14日以上の子の出生後休業を取得したこと、または、子の出生日の翌日において「配偶者の育児休業を要件としない場合」に該当していること。

対象期間

- ① 被保険者が産後休業をしていない場合(被保険者が父親または子が養子の場合)は、「子の出生日または出産予定日のうち早い日」から「子の出生日または出産予定日のうち遅い日から起算して8週間を経過する日の翌日」までの期間。
- ② 被保険者が産後休業をした場合(被保険者が母親、かつ、子が養子でない場合)は、「子の出生日または出産予定日のうち早い日」から「子の出生日または出産予定日のうち遅い日から起算して16週間を経過する日の翌日」までの期間。

【育児時短就業給付金】(概要)

仕事と育児の両立支援の観点から、育児中の柔軟な働き方として時短勤務制度を選択しやすくすることを目的に、2歳に満たない子を養育するために時短勤務(以下「育児時短就業」という。)した場合に、育児時短就業前と比較して賃金が低下するなどの要件を満たすときに支給する給付金です。

○支給を受けることができる方(受給資格・支給要件)

育児時短就業給付金は、次の①・②の要件を両方満たす方が対象です。

- ① 2歳未満の子を養育するために、育児時短就業する雇用保険の被保険者であること
- ② 育児休業給付の対象となる育児休業から引き続いて、育児時短就業を開始したこと、または、育児時短就業開始日前2年間に、被保険者期間が12か月あること

加えて、次の③～⑥の要件をすべて満たす月について支給します。

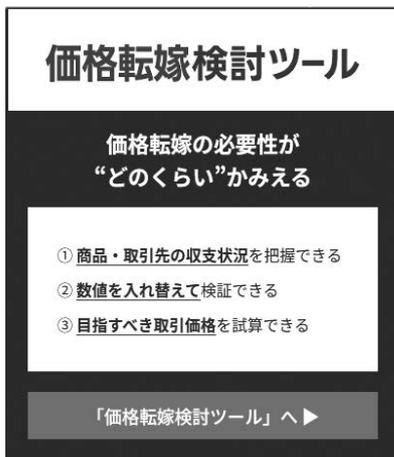
- ③ 初日から末日まで続けて、雇用保険の被保険者である月
- ④ 1週間あたりの所定労働時間を短縮して就業した期間がある月
- ⑤ 初日から末日まで続けて、育児休業給付又は介護休業給付を受給していない月
- ⑥ 高年齢雇用継続給付の受給対象となっていない月

詳しい内容については、厚生労働省、宮崎労働局のホームページでご確認ください。

価格転嫁検討ツール、儲かる経営キツク君のご紹介

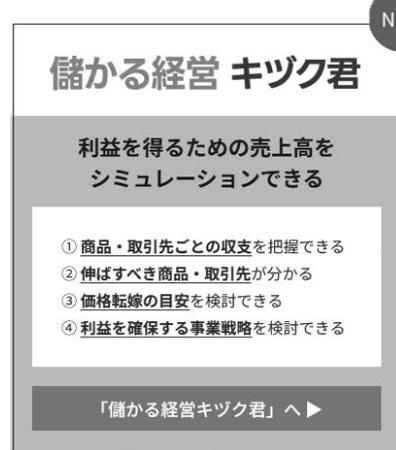
独立行政法人中小企業基盤整備機構では、適切な価格転嫁を実現するための様々な支援施策やツールを設けています。登録不要・無料でご利用いただけますので、ぜひご利用ください。

詳しくは、「価格転嫁検討ツール」「儲かる経営キツク君」で検索！



【価格転嫁検討ツールとは】

仕入れ・材料費や人件費、水道光熱費等のコスト増加分を価格に反映させたい中小企業・小規模事業者の皆様が、コスト高騰前と同水準の利益を確保するために目指すべき取引価格を検討できるシミュレーションツールです。



【儲かる経営キツク君とは】

商品・取引先ごとの収支状況やコスト構造の変化を可視化し、将来、目標とする利益を確保するために目指す売上高や改善すべきコストの優先順位を明確にすることで、価格転嫁の目安や商品戦略、事業戦略等を検討することができるシミュレーションツールです。

国内最大級のオープンデータプラットフォームである地域経済分析システム (RESAS) の新システムの提供を開始しました

経済産業省は、多様なユーザーがデータを容易に活用できる環境を実現すべく、使いやすさを向上させた地域経済分析システム (RESAS: リーサス) の新システムの提供を開始しました。

地域経済分析システム (RESAS: リーサス) は、経済産業省と内閣官房が平成27年から提供している、地域経済に関する官民のビッグデータを地図上やグラフで分かりやすく、簡単に、見える化できるデータプラットフォームです。

人口・産業構造に関する政府統計のほか、全国の約750万事業所の立地データや、全国12万件の観光資源情報、全国のスーパー・ドラッグストアにおける販売実績データをはじめとする様々な分析メニューを提供しており、全てのメニューを、ID登録など事前手続は不要で、無料で利用することができます。

今回、描画速度の向上、画面遷移を要する類似メニューの集約、スマートフォン対応などの利便性の向上や、搭載データの精緻化などの分析機能の高度化を目的として、新システムの提供を開始しました。ぜひ、ご利用ください。



宮崎県経済団体協議会と宮崎県との意見交換会が開催されました

2月17日(月)に宮崎県防災庁舎において、宮崎県経済団体協議会と宮崎県との意見交換会が開催され、本会から堀之内会長と野口専務理事が出席しました。

会議の冒頭に、河野知事から「令和7年度県政の展望」と題して、令和7年度の重点施策(「①日本一挑戦プロジェクトの着実な推進」、「②若者・女性を重視した人口減少対策の強化」、「③持続可能な未来に向けた基盤づくり」)と予算案の概要について説明がありました。

意見交換では、堀之内会長から、沖縄県のスポーツキャンプ視察の状況や、昨年サンマリノスタジアムで開催された「日向坂46」に続く、第2弾、第3弾のコンサート等の開催要望などについて発言がありました。

みやざき働き方改革推進会議(地方版政労使会議)が開催されました

2月18日(火)にニューウエルシティ宮崎において、国や県、経済団体等が参加する地方版政労使会議が開催され、本会からは堀之内会長が出席しました。

会議では、賃金引き上げに向けた県や九州経済産業局、公正取引委員会の取組について説明があった後に意見交換が行われ、本会の堀之内会長からは、県内中小企業の賃金引き上げや価格転嫁についての厳しい現状や、人手不足の中での時間外勤務削減への対応など働き方改革の課題等について発言がありました。

令和6年度業界・課題別検討部会(事業継続力強化計画策定セミナー)を開催しました

2月25日(火)に宮崎市のニューウエルシティ宮崎において、SOMPOリスクマネジメント株式会社のエグゼクティブコンサルタントである高橋孝一氏をお招きし、令和6年度業界・課題別検討部会(事業継続力強化計画策定セミナー)を開催しました。

近年多発する自然災害は企業にとって大きなリスクであり、宮崎県においても令和6年8月に発生した日向灘沖地震、台風10号により大きな被害を受けました。被災事業者の復旧・復興を促進する国や地方自治体からの補助金においても、要件として事業継続力強化計画やBCPの策定が求められています。

今回のセミナーでは、セミナー時間の2時間半で事業継続力強化計画を実際に作成し申請ができることを目的としており、参加者は各自のパソコンを用いて講師のアドバイスをもとに作成を行いました。

申請を目的とする組合や組合員企業が参加をしており、セミナー終了後も高橋講師による書類の添削指導を受けることができるとあって、参加者は熱心に講師の話しに耳を傾け、質問が相次ぐセミナーとなりました。



▲ セミナー風景



▲ 高橋講師

令和6年度宮崎県官公需適格組合協議会研修会を開催しました

2月18日(火)に宮崎市のニューウェルシティ宮崎において、令和6年度宮崎県官公需適格組合協議会研修会を開催しました。

当日は、「建設産業を取り巻く話題」をテーマに、宮崎県の佐藤弘之副知事から、第3次担い手3法の概要、日向灘を震源とする地震や台風10号による被害状況、東九州新幹線整備の現状と政府の動き等について講和をいただき、参加した会員は熱心に耳を傾けていました。

また、研修会終了後には意見交換会が開催され、参加者は情報交換するなど大いに盛り上がりました。



▲ 研修風景



▲ 佐藤副知事

九州ブロック中小企業青年中央会第2回各県会長会議が開催されました

2月21日(金)に、大分市の大分センチュリーホテルにおいて、九州ブロック中小企業青年中央会第2回各県会長会議が開催されました。

本会議は、九州各県の青年中央会会長が一堂に会し、九州ブロックとしての事業運営や各県が抱える課題等の情報交換を目的としており、当日は闊達な議論が行われました。

また、会議終了後に九州経済産業局との意見交換会が行われ、青年中央会活動を行う上での課題や求める支援策等について意見交換を行いました。



▲ 会場風景

宮崎県食品産業協議会が都城市で研修会及び個別商談会を開催しました

2月27日(木)に都城市の未来創造ステーションにおいて、宮崎空港ビル株式会社、HEARTYながやま、道の駅都城NiQLL(ニクル)の3社のバイヤーを招聘し、研修会及び個別商談会を開催しました。

研修会では各バイヤーより「いま消費者から求められている商品とは」というテーマで講話をしていただきました。研修会及び商談会には県内から12社が参加し、商談成約や今後の販路につながるアドバイスなど丁寧に対応していただき、とても有意義な商談会となりました。

当協議会では随時会員を募集しておりますので、ぜひお気軽に事務局までお問合せください。



▲ 研修会風景

▲ 挨拶をする永野会長
(宮崎ひでじビール(株)代表取締役)

令和6年度第4回組合事務局研修会を開催しました

3月7日(金)に延岡市の中小企業振興センターにおいて、第4回組合事務局研修会を開催しました。

今回の研修会は、「県内高校生の採用活動について」と題し、宮崎県立高等学校就職支援エリアコーディネーターの新名典彦氏とコーディネーターリーダーの梅田千博氏に講演いただきました。

研修では、新名氏より東臼杵及び日向エリアの企業説明会の実施状況や高校生の就職状況について説明があり、その後梅田氏よりコーディネーターの業務及び企業における学校訪問の重要性などについて解説が行われました。

最後に担当する県南地区での企業等への採用支援活動について紹介があり、学校訪問等を含めた必要なアプローチは、継続して実施することが最も重要である旨のアドバイスがありました。

幅広い業種で人材不足が課題となっている中、参加者は熱心に耳を傾けていました。



▲ 研修会風景



▲ 新名講師



▲ 梅田講師

4月1日から9月30日は熱中症予防強化キャンペーンです

熱中症による救急搬送人員や死亡者数が高い水準で推移しています。4月1日から9月30日までの「熱中症予防強化キャンペーン」では、政府一体となり時季に応じた適切な熱中症予防行動の呼びかけを行うとともに、狙いを絞った効果的な普及啓発や注意喚起、イベント開催等の広報活動を実施しています。

皆さんも熱中症の危険度を示す「暑さ指数」「熱中症警戒アラート」「熱中症特別警戒アラート」を活用し、エアコンの適切な利用、こまめな水分・塩分補給など熱中症を防ぐ行動と熱中症発症リスクの高い高齢者や乳幼児等への見守り声かけをお願いします。



中小企業経営者のみなさまへ

国が準備した
セーフティネット

安心の材料を
ご提供します。

※詳しくは、ホームページまたは
パンフレットをご覧ください
共済相談室 TEL. 050-5541-7171
【受付時間】 平日 9:00~17:00

小規模企業共済制度

●制度の特長

- 1 経営者のための退職金制度
- 2 掛金は全額所得控除
- 3 受取時も税制メリット

他にもこんな特徴があります。

- 月々の掛金は1,000円から
- 契約者貸し付けの利用が可能
- 共済金の受給権は差押禁止

経営セーフティ共済

●中小企業倒産防止共済制度の特長

- 1 掛金の10倍の範囲内で
最高8,000万円まで貸付け
- 2 貸付条件は
無担保・無保証人
- 3 掛金は税法上損金(法人)または
必要経費(個人事業)に

Be a Great Small.
中小機構

オンラインで
加入申込み
受付中

加入後の一部手続きもオンラインで可能。

制度の詳細な内容は2次元コード又は
ホームページからご確認ください。

小規模企業共済

小規模共済

検索

経営セーフティ共済

経営セーフティ共済

検索



2024.9

《 中央会行事予定 》

中央会正副会長会・理事会

開催日：令和7年4月25日(金)
開催場所：宮崎市「ニューウェルシティ宮崎」

宮崎県中央会第70回通常総会・ 創立70周年記念式典

開催日：令和7年5月29日(木)
開催場所：宮崎市「宮崎観光ホテル」
※記念講演会 講師：マラソン元日本代表
谷口浩美氏を予定

第64回中小企業団体九州大会

開催日：令和7年9月11日(木)
開催場所：福岡県福岡市「福岡国際会議場」

第77回中小企業団体全国大会

開催日：令和7年11月12日(水)
開催場所：広島県広島市「広島グリーンアリーナ」

📷 表紙紹介 米良三山やま開き

西米良村には九州中央山地国定公園に指定された市房山(1,721m)をはじめ、石堂山(1,547m)、天包山など1,000m級の連山があり、春にはピンク色のアケボノツツジやミツバツツジ、純白のコブシが咲き乱れ、豊かな自然があふれています。また、豊かな自然を守る精霊「カリコボーズ」がいるという言い伝えが残っていて、自然を大切にしないと警鐘を鳴らすとされています。村人は自然を大切に、豊かな自然とカリコボーズと一緒に暮らしています。

これからの時期である、新緑の眩しい季節に、米良山の豊かな自然の魅力を体感していただくことを目的に、毎年4月29日に「米良三山やま開き(市房山、石堂山、天包山)」を開催しています。当日は石堂山1合目登山口にて山の安全を祈願する安全祈願祭を行った後、記念登山を行います。記念品のプレゼントもあり、例年たくさんの登山のお客様にお越しいただいています。

また、秋には、村の中心から市房山の頂上までを往復する「西米良スカイトレイル」も行われ、累計標高3,164mをたくさんの選手たちが走り抜けます。ぜひ皆様もカリコボーズと一緒に豊かな自然を満喫してみませんか。

(西米良村提供)



ほっ と ひ と 息

宮崎市北部工業団地協同組合
理事長 松下 良



新型コロナ感染症により世の中の動きが大きく変わりました。企業活動や市民生活においては、リモートワークの推進・不要不急の外出を控える等の要請がなされるなどし、生活が一変した事をついこの間の様に感じます。

私は、この期間のストレスをどう発散させたかという、初めのうちはステイホームでじっとしていた時期もありましたが、人混みを避けリフレッシュ効果や健康を維持するにはどうすれば良いだろうか？そこでの結論が神社仏閣巡りとなりました。

神社の癒し、ご利益への期待、散歩のリフレッシュ効果、御朱印を集める楽しさ等々、良いこと尽くめでした。神社はいつもきれいに掃き清められ、空気が澄んでいますので境内を歩くと心が落ち

着き神聖な気持ちになります。また、神様に手を合わせお祈りすると「ああ、今自分はこんな状況でこんな事を願っているんだな～」などと今、ここにいる自分に気づきます。スマホでいつでも情報に囲まれている現代社会において、心静かに自分と向き合えるひとときはとても得難いものです。

また、宮崎は神話のふるさとでもあり多くの神社が県内に点在しております。各神社で様々な御朱印があり、もともと旅好きな私にとって御朱印巡りという目的も増え楽しみが倍増しています。大きくて大胆な字、細くて繊細な字、味わい深かったり、カラフルだったり、どんな御朱印を頂けるのかとても楽しみです。

これからも健康に留意しながら、仕事にプライベート(御朱印巡り)に邁進してまいります。

情報連絡員報告



情報連絡員 30名 / 回答者数 30名

全体概況

DI値は、前月と比較して、売上高は3ポイント低下、収益状況は6ポイント改善、業界景況は3ポイント改善となった。

【前年同月比の業界の景気動向】

(DI値)

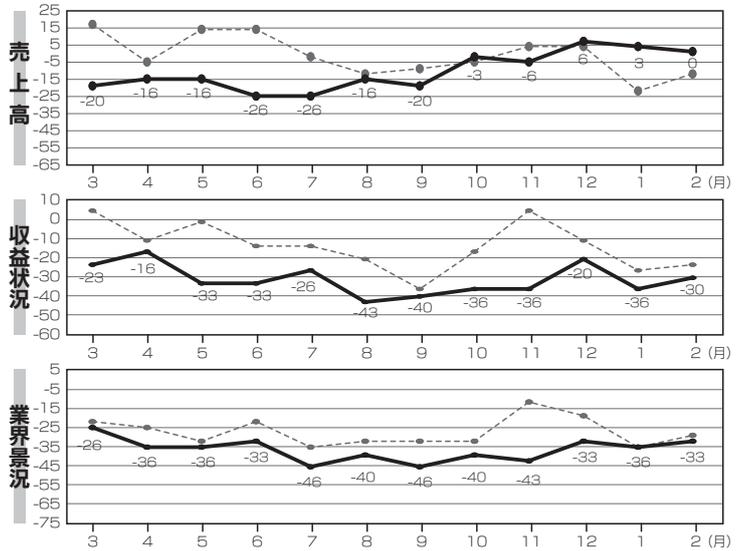
業種	項目	売上高	収益状況	業界景況
製造業	食料品	☁	☁	☁
	木材・木製品	☁	☔	☔
	出版・印刷	☔	☔	☔
	窯業・土石	☀	☁	☔
	鉄鋼・金属	☔	☁	☁
非製造業	卸売	☀	☁	☁
	小売	☀	☔	☔
	商店街	☔	☁	☁
	サービス	☔	☔	☔
	建設	☀	☔	☔
運輸	☁	☔	☔	

☀30以上 ☀10~30未満 ☁10~10未満 ☔30~10未満 ☔30未満

※網掛けについては、特に悪化した項目 ※DI値=[(増加・好転組合数-減少・悪化組合数)/調査対象組合数]×100

【主要3指標DI値推移】

--- 令和5年3月~令和6年2月
— 令和6年3月~令和7年2月



情報連絡員報告

木材・木製品

製材業 木材業界は非常に景況が悪い。建築基準法の一部改正により一時的に特需が出ている。4月以降トランプ大統領の動向次第では引き合いが増える可能性もあると思われる。

製材業(プレカット) 2月の生産坪数は先月に比べて多少増加したが、これは当初から計画されていた大型物件の製造が始まったことが大きく影響している。その大型物件がなければ、前年同月比でかなり低迷したと考えられる。期が変わってもしはばらくはその大型物件が穴埋めしてくれる見込みであるが、来月4月からの建築基準法の改正に伴い、確認検査遅延が予測されるため、更なる着工数の低迷を招く可能性がある。そのため、期の初めから躓くことが予測される。

木製品製造業 原材料、物価の高騰などの影響で全体的な経費が増加し、需要も減っており、先行きが不安な状態である。

印刷

印刷・同関連業 引き続き需要の停滞が深刻だ。例年1月、2月は受注量が少ないのだが、今年はなかなか回復しない状況が続いている。打開策を模索している。

印刷・同関連業 年度末を間近に控え、例年だと活発になる官公庁からの発注の動きが鈍い。メーカー系の取引先に聞き取りしても、隣県も含めて全体的に動きが遅いようだ。

窯業・土石製品

窯業・土石製品製造業 2月出荷数量昨年同月比143%、今年度累計出荷量では昨年対比112%となった。来年度需要想定を作成するにあたり、大型物件の減少により厳しい数字となりそうだ。4月から原材料の大幅値上げとなるので、価格改定と運営効率化により対応していく。

窯業・土石製品製造業 残り1か月となり、ようやく昨年度と同程度の実績になりそうな見込みである。昨年対比の出荷は80.9%であった。

小売業

機械器具小売業 昨今の物価高は組合員が必要とするタイヤ、オイルなどの仕入高にも繋がっており、原価高は収益に大きく影響しているようだ。また、2024年問題のトラックなどの輸送関係の環境悪化が、仕入れる自動車の物流遅延などにも影響を及ぼしている。

LPガス小売販売業 2月合成CP価格(サウジ通告価格)は630.0ドル/トン(前月比±0.0ドル/トン)。1月MB価格(米国産平均価格)+物流経費90ドル/トンは559ドル/トン(前月比+72ドル/トン)。対顧客電信売相場(1月平均)は157.54円/ドル(前月比+2.77円/ドル)。原油価格は米政府がロシアの石油大手2社に新たに制裁を科すほか、西側諸国の制裁を回避してロシア産原油の取引を続ける「影の船団」への取り締まりを強化すると発表したことなどから月中に上昇。合成CP価格は先月と同じとなったが、MB相場は上昇傾向が顕著となった。また、円安がさらに進み実仕入価格は増加した。

🔪 商店街

延岡市 相変わらずの人手不足で、同業者も廃業が規模縮小と皆さん下を向いている。外国人労働者で窮地をしのいでいるが未来は暗い。

宮崎市 組合員数の減少は毎年進んでおり、新たな組合員の加入が増えていない。

都城市 キャンプシーズンに入り、都城には県内外から多くのお客様が訪れた。どの宿泊施設も連日満室で、常連のお客様から「泊まる場所がない」との声をいただくほどであった。イベントも多数開催され、多くの来場者で賑わいを見せていたが、その賑わいは会場内にとどまり、近隣への波及効果が薄いと感じられた。もう少しイベントの開催範囲を広げていただければ考えるばかりだ。

🔪 サービス業

観光業 閑散期の2月は、例年どおりで殆ど動きがなく、組合員にとっては良い充電期間になった。厳しい寒波到来もあり体調を崩す組合員もいたため、勉強会の実施は見送ったが、各々シーズンへ向けての学びや準備に取り組んだ。

自動車整備業 車検の入庫台数は前年比30%減。前年比減の入庫台数の月が続いている。入庫増の兆しはみえない。

自動車運送代行業 2月はキャンプシーズンに入り、繁華街は人出が多かったが、県外からのお客様が多く、人出の引きが早いように感じた。地元のお客様の人出は減少傾向にあるようだ。

🔪 建設業

管工事業 公共工事(管工事)の受注状況は概ね堅調である。

管工事業 資材の高騰と人手不足による着工の遅れから、小規模事業所の財務状況が悪化している。

🔪 運輸業

軽貨物運送業 2月度は、年間を通して一番売上、荷動きがともに低調で推移している。依然として燃料高騰が組合員の経営を圧迫しており、高齢化も深刻で人材不足で苦慮しているのが現状だ。若干ではあるが、2024問題に関連して勤務時間の調整に対する問い合わせがあった。今後もこのような案件が発生することが予想されるため、役員会で情報収集を呼び掛けている。

貨物運送業 原油価格は、トランプ大統領就任以降のドル高進行や供給過多の懸念に加え、中国製造業購買担当者景気指数が市場予想に反して好不況の分かれ目である50を下回っていることから、同国の景気後退懸念が再燃している。そのため、原油価格は下落すると思われていた。しかし、国内市場価格は燃油激変緩和の補助額が縮小されているため、相殺されて小幅に上昇する見込みだ。このため、組合員は高値で推移している燃料価格がいつまで続くのか大きな不安を抱えている。



中央会だよりに関するお問合せ

「中央会だより」では、県内中小企業組合の皆様の活動をPRするため、イベント情報や各種研修会・講習会等の開催情報を募集しております。お申込み・御相談をいただければ、当会より取材にお伺いします。



宮崎県中小企業団体中央会

〒880-0013 宮崎市松橋2丁目4番31号 宮崎県中小企業会館3F

[発行人] 堀之内 芳久 [編集人] 野口 和彦

[TEL] 0985-24-4278 [FAX] 0985-27-3672

[URL] <http://www.himuka.or.jp> [E-mail] info@himuka.or.jp

太陽ビジネスクラブセミナー

次世代塾 第11期生募集!

事業承継・後継者育成

これまで「293名」が受講した人気のセミナーです。
 県内の経営者、後継者等を対象に「次世代塾」を開催いたします。
 後継者に求められる「経営力」の基本と応用、実践演習を交えながら学んで頂き、異業種間の交流も喜ばれています。

- 日 時 日程 2025年6月より全12回を実施予定
時間 10:00～17:00 (毎月1回開催)
- 場 所 宮崎太陽銀行 本店2F 大会議室
(宮崎市広島2丁目1番31号)
- 対 象 者 企業の後継者、新経営者、経営陣、経営幹部
- 募集定員 25名
- 主 催 (株)宮崎太陽銀行 太陽ビジネスクラブ
- 問合せ先 (株)宮崎太陽銀行
営業統括部 TBC事務局
TEL:0985-60-6393

テーマ

各テーマを各3回ずつ全12回

- 経営編(全3回) ～リーダーシップとマネジメント～
- 戦略計画編(全3回) ～戦略思考と計画力～
- 人材組織編(全3回) ～組織形成と人材育成～
- 財務計数編(全3回) ～計数感覚と収益構造～

(詳細はTBC事務局までご連絡ください)

受講料

TBC会員 36,000円 1テーマ / 9,000円
 非会員 60,000円 1テーマ / 15,000円



広
告

ご案内

元受団体：全日本火災共済協同組合連合会 〒103-0007 東京都中央区日本橋浜町2-11-2

自動車総合共済MAP

最初に入った自動車保険(共済)そのまま継続していませんか?

相互扶助による非営利の共済制度です!

自動車保険(共済)を
見直してみませんか?



中小企業・個人事業主の皆様
大変ご好評を頂いております!

現在ご加入中の保険証券(共済証書)を
お見せください!

非営利の共済制度で納得安心な
自動車総合共済MAPをご案内いたします。

万一事故に遭われても翌年以降の掛金負担増を軽減

事故有等級制度を導入していません!

非営利の共済団体だから

納得の掛金

わかりやすい掛金料率制度
お車の使用目的別の区分なし
被共済者年齢別の区分なし

独自の見舞金制度

対人・対物見舞金

全車種24時間365日対応

ロードサービス

(ロードアシスタンス特約)
提携業者:株式会社プライムアシスタンス

お問合せは宮崎県火災共済協同組合まで!

TEL:0985-24-1424 FAX:0985-23-9001

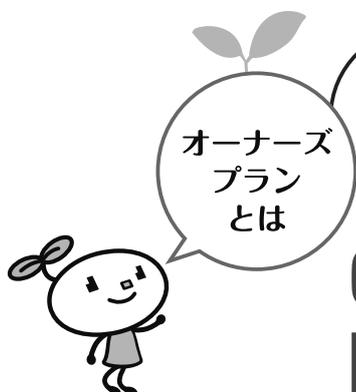
2025.1

このチラシは自動車総合共済MAPの概要について記載したご案内文書です。
 詳細につきましては、上記までお問い合わせください。

大樹生命保険株式会社

生命保険団体扱オーナーズプランのご案内 **大樹生命**

BESTパートナー



「経営者のリスクマネジメント」を目的に
組合員がご契約者となる生命保険契約です。

Owner's Plan

宮崎県中小企業団体中央会が事前に認めた会員組合に所属する組合員がご契約者の場合、団体扱^{*}となり、一般扱(口座振替扱月払等)よりも**割安な保険料**でご契約いただけます。

* 団体扱とは、宮崎県中小企業団体中央会が団体扱としてお申し込みいただいた各保険契約の保険料を取りまとめ、一括して当社へ払い込む取り扱いのことです。

※ 一部対象とならない商品・契約がございます。
※ 詳しくは、「商品パンフレット」をご覧ください。ご検討にあたっては、「設計書(契約概要)」「特に重要な事項のご説明(注意喚起情報)」「ご契約のしおりー約款」を必ずご覧ください。

お取り扱いの詳細は、下記までお問い合わせください。

よりそう保険。



大樹 Taiju Select
セレクト

無配当保障セレクト保険

あなたにぴったりの保障を自由にセレクト!

詳しくは、「商品パンフレット」をご覧ください。ご検討にあたっては、「設計書(契約概要)」「特に重要な事項のご説明(注意喚起情報)」「ご契約のしおりー約款」を必ずご覧ください。

オーナーズプランは、上記以外の商品もお取り扱いしています。詳しくは下記までお問い合わせください。

大樹生命保険株式会社 宮崎営業部

〒880-0805 宮崎県宮崎市橘通東3-1-47 宮崎プレジデントビル8F TEL:0985-27-1133

<https://www.taiju-life.co.jp/>

R-2021-1007 (2021.10)



商工中金の 中小企業組合支援

個々の企業では解決できないさまざまな課題に、連携して対応する中小企業組合。商工中金は、1936年の設立以来、一貫して組合・組合員の価値向上に取り組んでいます。これまでも、これからも、商工中金は、組合運営のフォローや補助金等の情報提供、ご融資を通じて、組合が手がけるさまざまな共同事業の円滑な発展をサポートしていきます。

商工中金は、経営の総合支援パートナーへ。



人を思う。未来を思う。

商工中金

宮崎支店 0985(24)1711 〒880-0811 宮崎市錦町1-10 ●JR宮崎駅西口(KITEN 1F)

<https://www.shokochukin.co.jp/>

商工中金

検索